

**ПОДГОТОВКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ КАК УСЛОВИЕ
УСПЕШНОГО ЕВРОАЗИАТСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА:
ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ**

Рассматриваются теоретические и методологические аспекты формирования профессиональных управленческих кадров. Представлена концепция процесса формирования кадров профессиональных руководителей и специалистов управления для современных международных организаций.

Ключевые слова: формирование, профессиональные руководители и специалисты управления, процесс, законы, закономерности, принципы, международная организация.

B.G. Turenko, T.A. Turenko

**MANAGEMENT STAFF TRAINING AS A CONDITION OF SUCCESSFUL
EUROPE-ASIA COOPERATION: THEORETICAL AND
METHODOLOGICAL ASPECT**

Theoretical and methodological aspects of the formation of professional managerial staff are considered. The process of professional managers and management specialists training concept for modern international organizations is given.

Keywords: formation, managers, management specialists, process, laws, patterns, principles, international organization.

Интеграция России в мировое сообщество требует соответствующей подготовки и формирования кадров профессиональных руководителей и специалистов управления. В современных условиях развития международных отношений значительно возрастает цена управленческих ошибок, и эффективность управления хозяйствующими субъектами все в большей степени зависит от уровня квалификации, компетентности, профессиональных и личностных качеств кадров управления. Поэтому одной из важнейших составляющих механизма успешного международного сотрудничества является формирование кадров профессиональных руководителей и специалистов управления.

Главная задача формирования управленческих кадров состоит в том, чтобы определить те законы и закономерности, которые послужат ключом к ее решению. Одним из таких законов является закон единства и борьбы противоположностей, в соответствии с которым формирование кадров должно основываться на требованиях социально-экономической системы (СЭС) как объективного элемента. Другим законом является закон соответствия производственных отношений характеру производственных сил. В связи с тем, что формирование управленческих кадров являются одной из составляющих производственных отношений, то процесс формирования кадров управления следует проектировать

на основе требований социально-экономической системы (предприятия, организации, транснациональной компании).

Управление хозяйствующим субъектом (СЭС) включает деятельность, которая направлена на обеспечение сочетания материально-вещественных объектов и людей (персонала организации) для достижения поставленных задач. Процесс руководства – это целенаправленное воздействие на коллектив для решения поставленных перед ним задач. Он является результатом взаимодействия двух процессов. Первый – это процесс воздействия социально-экономической системы, с теми возможностями, которые в ней заложены, на руководителя, второй – это труд руководителя, который требует определенных знаний, умений и навыков по использованию потенциала этой системы для ее эффективной работы. Итогом объединения этих процессов является качественное руководство коллективом предприятия (фирмы, транснациональной компании). Если необходимых знаний, умений и навыков руководителю недостаточно, то у него появляются его собственные представления о возможностях СЭС. Это приводит к субъективизму в руководстве и к снижению эффективности работы хозяйствующего субъекта. Для разрешения данного противоречия, возникает необходимость в обучении руководителей и специалистов, в ходе которого пополняются и углубляются их знания, умения, навыки.

Формирование управленческого персонала требует определенных представлений о его профессиональной деятельности и квалификации. Одни позволяют определить требования социально-экономической системы к деятельности руководителей и специалистов управления, другие – возможность выполнения этих требований определенными категориями специалистов и руководителей. Особенности международной организации как системы (масштаб, функциональная направленность и другие системные характеристики.) определяют требования ее к руководителю и специалисту управления в виде их задач, которые вытекают из сущности этой системы. Описание согласованности этих требований с возможностями их выполнения может быть представлено как квалификационная модель специалиста по управлению (руководителя).

По нашему мнению, профессиональный специалист по управлению – это личность, обладающая определенными качествами, объемом знаний, умений и навыков управления, необходимых для успешного выполнения его обязанностей, которые продиктованы объективными требованиями соответствующего хозяйствующего субъекта. С другой стороны, профессиональный специалист – это высококвалифицированный специалист, имеющий определенные профессиональные и личностные качества, знания, умения, навыки управления, приобретенные в результате управленческой подготовки, практики управления и измеренные путем их комплексной оценки. Профессиональный руководитель – это специалист управления, занимающий руководящую должность и осуществляющий руководство персоналом. После уточнения основных понятий возможно рассмотреть сущность процесса формирования профессиональных управленческих кадров.

Результатом действия названных ранее законов возникает ряд закономер-

ностей процесса формирования управленческих кадров. Так, результатом действия закона единства и борьбы противоположностей является закономерность сохранения и развития. Эта закономерность объясняет необходимость развития таких организационных форм процесса формирования управленческих кадров, таких как бизнес-школы, программа MBA и др., востребованных мировым рынком. Подготовка таких специалистов осуществляется в Байкальском государственном университете в рамках Русско-Китайского и Русско-Французского факультетов, программ подготовки бакалавров «Мировая экономика», «Международный менеджмент», магистерской программы «International management» (обучение на английском языке).

Использование закономерностей в практической деятельности по формированию профессиональных руководителей и специалистов управления требует разработки принципов формирования управленческих кадров. Это правила, которыми следует руководствоваться в практической деятельности и пренебрежение которыми снижает результаты деятельности по формированию кадров управления. Принципы совершенствования деятельности специалистов, а также процесса обучения специалистов и организационных форм подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров показывают основные направления использования требований законов и закономерностей. Для оценки эффективности этих направлений должна быть разработана система соответствующих количественных показателей. На этой основе необходимо уточнить механизм управления процессом формирования управленческих кадров, что является задачей нашего дальнейшего исследования.

Проведенное исследование показало, что формирование кадров управления представляет собой процесс создания профессиональных руководителей и специалистов, основой которого является получение определенной управленческой подготовки, оценки и практики управления для приобретения соответствующих знаний, умений и навыков, которые позволят сформировать их профессиональные качества. Они необходимы специалистам и руководителям для успешного выполнения возлагаемых на них обязанностей, определяемых требованиями международной организации каждый раз на новом, более высоком уровне, обусловленном развитием мировой экономики.

Информация об авторах

Туренко Борис Григорьевич – доктор экономических наук, профессор, Байкальский государственный университет, 664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11; e-mail: tturenko@rambler.ru.

Туренко Татьяна Александровна – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента, маркетинга и сервиса, Байкальский государственный университет, 664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11; e-mail: tturenko@rambler.ru.

Authors

Turenko Boris G. – Doctor of Economics, the professor, Baikal State University, 11, Lenin str., Irkutsk, 664003; e-mail: tturenko@rambler.ru.

Turenko Tatyana A. – the candidate of economics science, the lecturer, Chair of management, marketing and service, Baikal State University, 11, Lenin str., Irkutsk, 664003; e-mail: tturenko@rambler.ru.